

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к коллективному договору МДОУ детский сад с. Мандрово

Валуйского района Белгородской области

на 2017-2019 гг.

с. Мандрово

«2» июля 2018 г.

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад с. Мандрово Валуйского района Белгородской области именуемое в дальнейшем «Работодатель» в лице заведующего Безгодковой Инессы Александровны, и работники МДОУ детский сад с. Мандрово в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации Потаниной Елены Николаевны, именуемы в дальнейшем «Стороны», в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, распоряжением администрации муниципального района «Город Валуйки и Валуйский район» № 608-р от 24.05.2018 года «О мерах поощрения работников, заботящихся о своем здоровье» на основании протокола общего собрания трудового коллектива от 2.07.2018 года № 3 стороны заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор МДОУ детский сад с. Мандрово Валуйского района Белгородской области на 2017-2019 гг. (далее - Коллективный договор) следующие изменения:

- раздел VII «Охрана труда и здоровья» Коллективного договора дополнить пунктом следующего содержания:

1. В рамках реализации областного социально-значимого проекта «Управление здоровьем», в котором одной из ключевых задач является повышение заинтересованности работодателей в состоянии здоровья сотрудников, и который направлен на создание условий для мотивации граждан на ведение здорового образа жизни, на формирование нового подхода к собственному здоровью и потребности следить за ним Стороны берут взаимные обязательства:

- организовать и систематически проводить оздоровительные мероприятия, совместно с медицинскими учреждениями составлять графики диспансеризации и профилактических медицинских осмотров работников;

- добиваться удовлетворения льготными санаторно-курортными путёвками остро нуждающихся в лечении работников учреждения, согласно медицинских показаний;

- проводить по договору с медицинскими организациями консультирования по правильному питанию и здоровому образу жизни, по улучшению состояния здоровья в семье, по профилактике социально значимых заболеваний и необходимости вакцинации, обучение работников

организации методам контроля за здоровьем и оказания само- и взаимопомощи;

- организовать и систематически проводить мероприятия по профилактике вредных привычек и пропаганде здорового образа жизни в коллективе среди работников организации;

- предоставлять один день к отпуску работникам, работающим в течение календарного года без больничных листов.

- организовывать проведение мероприятий для сдачи норм ГТО среди работников;

- премии за знаки отличия ГТО выплачиваются в следующих размерах:

- за золотой знак отличия ГТО – в размере одного должностного оклада;

- за серебряный знак отличия ГТО - в размере 50% должностного оклада;

- при занятии спортом в клубах и секциях выплачивать компенсацию работникам один раз в год не более 400 руб.;

- создавать и развивать физкультурно-спортивные клубы, организованные в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культуры и спортом по месту работы, а так же приобретать и обновлять спортивный инвентарь.»

2. Настоящее соглашение составлено в 4-х экземплярах и является неотъемлемой частью коллективного договора детский сад с. Мандрово Валуйского района Белгородской области на 2017 -2019 гг.

3. Настоящее соглашение действует с момента его подписания сторонами.

От работодателя:

Заведующий МДОУ
детский сад с. Мандрово


М.А. Безгодкова/


От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации


/Е.Н. Потанина/

